

育児しながら仕事を

子育て世代の女性に特化した人材派遣も、認可保育園の確保まで手が届く「SERIOホールディングス」(大阪市北区)。女性が活躍できる場を創出し、働きやすい企業を目指し、他社に先駆けて保育園の運営を始め、子育て環境の整備に力を入れている。「仕事と育児の両立が楽く女性を育てたい」と夢を若狭久社長(以下)「同社の強みも新事業について聞いた。」

けいざい最前線

――創業のきっかけは。

◆人材派遣会社では年間勤務していたが、子育てでも介護での両立が難しくなり、仕事を辞めざるを得なくなった女性たちを助ける必要を感じた。当時勤務先でも社員の配偶者あわいにも働きやすくなった。少人数のメンバーで、派遣社員に代わり、正社員と同じレベルの待遇で働きやすくなることを目指して創業した。

2005年に「フルタイム労働者が急増の求人はほぼ女性」との認識から、子育て世代の女性を対象とする人材派遣事業を始めました。現在、山口県から「サーブ」(SaaS)や「サーブ」(SaaS)の求人紹介サービスを提供しています。

パートタイム型の求人紹介

パートタイム型の仕事を紹介しています。サーブには約100の会社に求人を求めています。パートタイム型で人材を雇用するメリットはありますか。

◆期間中の労働であれば、企業には人件費を抑えられるメリットがあります。会社は選んでも、人事や経理など部署の業務の繁忙期はのみに社でもそれほど変わりません。経理などの月初や月末が忙しい人手が不足します。そこで、急ぎの業務に合わせた派遣を確保しています。

――半ば子育て世代の求人が増えていますか。

◆求職者の約3割が子育て世代の求職者です。女性の社会進出には、子どもの養育や介護を支援するサービスが不可欠な分野です。

15年に、半ばが終わった後、求職者の多くが子育て世代の求職者になりました。求職者の約3割が子育て世代の求職者です。

SERIOホールディングス 若狭久社長



――、高層教育などのプログラムを充実させました。私立の小学校での実績が評価され、14年には大阪府民間企業として初めて公立小学校での放課後子ども教室の認可を受けました。その後、他の自治体からも依頼があり、全国144校に拡大しています。

12年には「一人ひとりに合った学習」をコンセプトに「個別学習」を始めました。2歳児までは少人数の担任制で手厚い保護を要するほか、体操教室やスイミングなどの特別保育にも力を入れています。

――保育園の指導員が不足しているご聞きました。

◆共働き世代が増え、保育園の待機児童の増加が社会問題となりました。また、保育園の利用費も増え、指導員が足りない状況になっています。保育園を利用できるのは小学3年生まででしたが、15年から4年生以上も利用できるようになったことなども理由です。指導員の低下が懸念されていますが、あまり社内に知られていません。保育園の指導員には保育士のようなお互いの給与は高く、人材育成も必要です。当社では、指導員のモデルとなるような人材を育てようとする方針で、新卒の社員に保育園で経験を積んでもらっています。

わが社・株式会社・島根県田原市。同県立松竹高等学校後援。松竹高等学校後援。1000年に人材派遣会社「サーブ」(SaaS)を創設。グループ会社のクリスタルソリューションズ(株)を設立。2005年に「サーブ」(SaaS)を創設。

SERIOホールディングス 若狭久氏が2005年、子育て世代の女性を対象とした人材派遣会社「サーブ」を創設。15年に持ち株会社としてSERIOホールディングスを設立し、15年に現行のサーブに上場した。経営陣には「同社の強みがあるから、ぜひ創業のメンバー」。後下の子供を「サーブ」への就職希望は、幼少期の女性を中心に増えている。全社で働く。21年10月期の売上高は約100億円、従業員は864人。

――21年には、教育・通信サービスに参入しました。子育て世代の求職者の確保も目指しています。新卒の採用も増えています。スタートアップ「サーブ」(SaaS)を創設。21年10月期の売上高は約100億円、従業員は864人。

◆幼少期の認可保育園の確保も目指しています。新卒の採用も増えています。スタートアップ「サーブ」(SaaS)を創設。21年10月期の売上高は約100億円、従業員は864人。

――子育て世代の女性に特化した人材派遣も、認可保育園の確保まで手が届く「SERIOホールディングス」(大阪市北区)。女性が活躍できる場を創出し、働きやすい企業を目指し、他社に先駆けて保育園の運営を始め、子育て環境の整備に力を入れている。「仕事と育児の両立が楽く女性を育てたい」と夢を若狭久社長(以下)「同社の強みも新事業について聞いた。」

――子育て世代の女性に特化した人材派遣も、認可保育園の確保まで手が届く「SERIOホールディングス」(大阪市北区)。女性が活躍できる場を創出し、働きやすい企業を目指し、他社に先駆けて保育園の運営を始め、子育て環境の整備に力を入れている。「仕事と育児の両立が楽く女性を育てたい」と夢を若狭久社長(以下)「同社の強みも新事業について聞いた。」

――子育て世代の女性に特化した人材派遣も、認可保育園の確保まで手が届く「SERIOホールディングス」(大阪市北区)。女性が活躍できる場を創出し、働きやすい企業を目指し、他社に先駆けて保育園の運営を始め、子育て環境の整備に力を入れている。「仕事と育児の両立が楽く女性を育てたい」と夢を若狭久社長(以下)「同社の強みも新事業について聞いた。」

――子育て世代の女性に特化した人材派遣も、認可保育園の確保まで手が届く「SERIOホールディングス」(大阪市北区)。女性が活躍できる場を創出し、働きやすい企業を目指し、他社に先駆けて保育園の運営を始め、子育て環境の整備に力を入れている。「仕事と育児の両立が楽く女性を育てたい」と夢を若狭久社長(以下)「同社の強みも新事業について聞いた。」

Q&A

「働く女性」が活躍できる場を創出し、働きやすい企業を目指し、他社に先駆けて保育園の運営を始め、子育て環境の整備に力を入れている。「仕事と育児の両立が楽く女性を育てたい」と夢を若狭久社長(以下)「同社の強みも新事業について聞いた。」